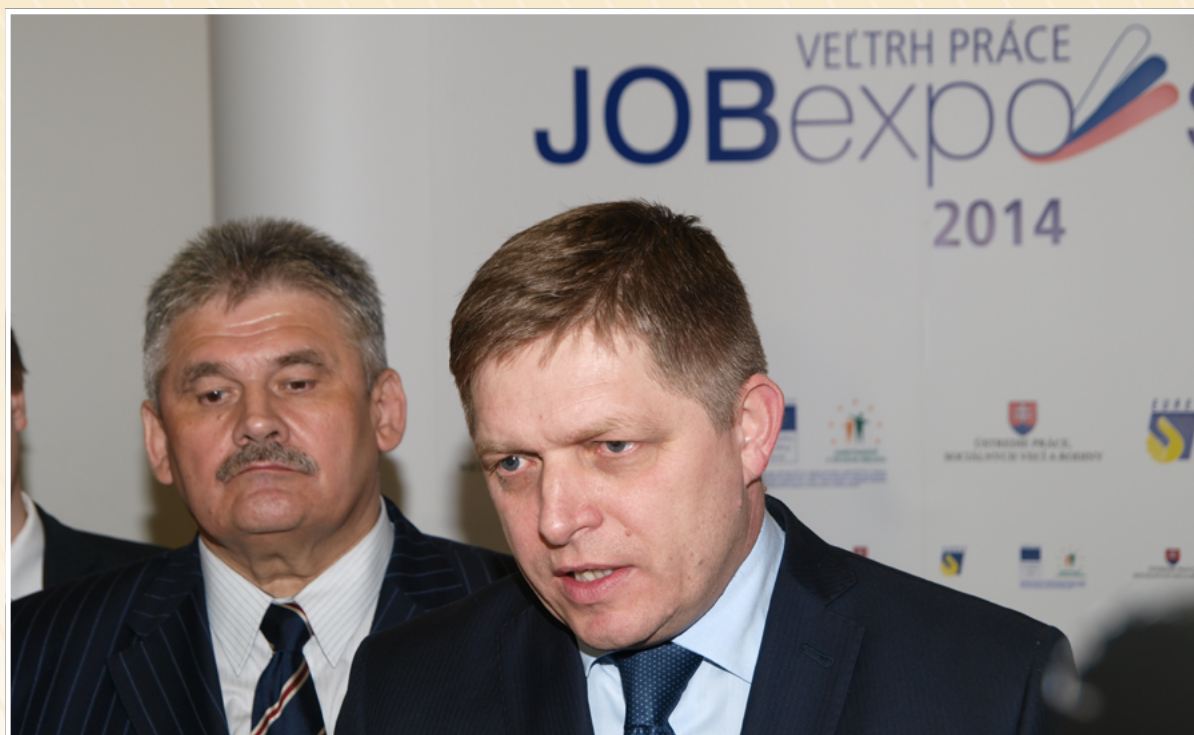




Veľtrh práce – Job Expo 2014
European Job Days 2014
29. – 30. apríl 2014

**Pod záštitou predsedu vlády SR p. Roberta Fica
a ministra práce, sociálnych vecí a rodiny p. Jána Richtera**



ZÁVEREČNÁ SPRÁVA



**Ústredie práce,
sociálnych vecí a rodiny**

Vážené dámy, vážení páni,

veľtrh práce sa konal spolu so 16. ročníkom medzinárodnej burzy práce European Job Days a 22. ročníkom celoštátnej prezentačnej a predajnej výstavy výrobkov žiakov stredných odborných škôl s názvom Mladý tvorca 2014.

Som rád, že záštitu nad podujatím prevzal spolu so mnou aj predseda vlády Slovenskej republiky Robert Fico. Skúsenosti a výsledky z predchádzajúcich ročníkov potvrdzujú záujem uchádzačov o zamestnanie, zamestnávateľov, ale aj širokej verejnosti o takýto veľtrh. Počas uplynulých troch ročníkov navštívilo JobExpo viac ako 65 000 návštevníkov, zúčastnilo sa ho viac ako 370 zamestnávateľov zo Slovenska a krajín Európskej únie a niekoľko tisíc občanov si našlo na tomto podujatí zamestnanie.

Je dobré, že sa opäť podarilo na jednom mieste, ktoré svojím rozsahom výstavisko Agrokomplex Nitra ponúka, pripraviť ďalší ročník najväčšieho veľtrhu pracovných príležitostí. Organizátori oslovili a pritiahli na toto podujatie nielen kľúčových zamestnávateľov slovenského hospodárstva, ale aj malé a stredné podniky so širokou ponukou pracovných miest, súkromné služby zamestnanosti, európskych partnerov verejných služieb zamestnanosti s pracovnými príležitosťami a poradenstvom pre oblasť európskeho trhu práce, ale aj vzdelávacie agentúry, ktoré ponúkajú klientom každoročne širokú paletu služieb od poradenstva cez testovanie až po hodnotenie osobnosti klienta a jeho zručnosti. Rovnako podnetným bude tiež prezentovanie celkových kariérnych možností, budúcnosti firiem z pohľadu personálnych zdrojov.

Okrem toho budú zástupcovia zamestnávateľov, predstavitelia vlády či profesijných zväzov, inštitúcií a organizácií diskutovať na odbornej panelovej konferencii k problematike nezamestnanosti mladých.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky si plne uvedomuje vzájomnú previazanosť zamestnanosti, konkurencieschopnosti a vzdelávania, ktorá sa prejavuje vo vysokej návratnosti investícií do pracovnej sily. Ľudské zdroje sú totiž nevyhnutnou súčasťou a podmienkou rastu konkurencieschopnosti ekonomiky. Súhrn fyzických, duševných a intelektuálnych schopností ekonomicky aktívnych obyvateľov predstavuje jedinečný výrobný faktor podporujúci domáce i zahraničné investície.

Rozvoj kvalifikovanej pracovnej sily zodpovedajúcej potrebám trhu práce a podpora celoživotného vzdelávania sú dôležitou úlohou stanovenou pre Slovensko Rozhodnutím Rady Európskej únie. Moderná, konkurencieschopná ekonomika si vyžaduje pracovníkov s kvalitným vzdelaním schopných niekoľkokrát za život obmieňať a dopĺňať si svoju kvalifikáciu, nakoľko nové pracovné príležitosti predpokladajú kvalifikovanú pracovnú silu schopnú zvládnuť prácu s modernými zariadeniami a technológiami.



Práve preto je vítané a zároveň žiadané podujatie, kde sa môžu firmy a zamestnávatelia prezentovať a v sprievodnom programe môžu komunikovať priamo so záujemcami o prácu. Je to obojstranne nielen výhodné, ale iste i motivujúce.

K aktívnym opatreniam ministerstva práce v boji s nezamestnanosťou, ktoré prinášajú pozitívne výsledky patrí program na podporu zamestnávania mladých nezamestnaných ľudí, ktorí nemali možnosť pracovať, najmä pre nedostatok pracovných skúseností ale i príležitostí. Projekt sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v rámci Slovenskej republiky okrem Bratislavského samosprávneho kraja. Preferované sú sofistikovanejšie činnosti s vyššou pridanou hodnotou, aby mladí ľudia uplatnili svoj vedomostný potenciál. Vďaka národným projektom na podporu zamestnávania mladých do 29 rokov postupne klesá nezamestnanosť aj v tejto kategórii. V marci 2012 bolo evidovaných okolo 131 tisíc nezamestnaných do 29 rokov, v marci 2013 to bolo 136 tisíc a v marci tohto roku (2014) je to 119 479. Chcem tiež poukázať na novelu zákona o službách zamestnanosti, ktorá sa v praxi uplatňuje od mája minulého roka. Novela tohto zákona splnila svoj účel a prináša pozitívne výsledky. V roku 2010 sa na aktívne opatrenia trhu práce vynaložilo 186 miliónov eur a na trhu práce bolo umiestnených 126 tisíc nezamestnaných. V roku 2011, 2012 a 2013 suma vložených prostriedkov postupne klesla až na 127 miliónov eur, ale úrady práce pritom na pracovný trh umiestnili každý rok väčší počet nezamestnaných, v minulom roku to bolo 197 tisíc občanov, ktorí boli predtým evidovaní na úrade práce.

Dlhodobo nezamestnaným uľahčujú návrat na trh práce aj zavedené odvodové úľavy pre zamestnávateľov, ktorí takýchto uchádzačov zamestnajú. Od prvého novembra 2013 zaznamenala Sociálna poisťovňa 4008 registrácií zamestnancov s odvodovou úľavou pre 1956 zamestnávateľov. Vo väčšine sú to živnostníci a malí zamestnávatelia. Počet reálne zamestnaných ľudí vďaka odvodovým úľavám dosiahol 3 065.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny pripravuje aj ďalšie opatrenia na podporu zamestnanosti. Okrem opatrení v rámci európskej iniciatívy Záruky pre mladých chystá aj Národnú stratégiu zamestnanosti s nadrezortným charakterom. Ešte v tomto roku by sme mali spustiť projekt „Právo na prvé zamestnanie“. Štát bude motivovať firmy, aby prijímali

absolventov škôl. Takýmto zamestnávateľom uhradí časť nákladov súvisiacich s cenou práce.

Verím, že aj tohtoročný pracovný veľtrh prispeje k riešeniu problému nezamestnanosti, nakoľko vytvára priestor pre prezentáciu pracovných príležitostí, diskusiu, výmenu informácií a skúseností i na podnetné návrhy v oblasti zamestnanosti.

*JUDr. Ján Richter
minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR*



Vážené dámy, vážení páni,

v poradí už štvrtý ročník veľtrhu práce JobExpo 2014 je dôkazom toho, že Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny priviedlo na svet životaschopné podujatie, ktoré si získalo pevné miesto v kalendári zamestnávateľov, prinášajúcich na náš trh práce nové pracovné miesta a pre uchádzačov o zamestnanie predstavuje mimoriadne atraktívnu a účinnú formu orientovania sa v aktuálnych potrebách pracovného trhu. Práve im bolo ponúkaných viac ako 16 000 pracovných miest u nás na Slovensku, ale aj v zahraničí.

Veľtrhu práce sa zúčastnilo spolu 139 vystavovateľov. Tieto čísla ma oprávňujú konštatovať, že tohtoročný veľtrh pracovných príležitostí opäť prekonal ten minuloročný. Tak ako minulý rok, aj tento krát sme spojili pracovný veľtrh JobExpo 2014 s výstavou, ktorá odzrkadľovala tvorivosť mladej generácie - Mladý tvorca. Zámerom oboch výstav bolo inšpirovať žiakov základných škôl pri výbere budúceho povolania a propagovať odbornú činnosť stredných škôl, ktorá je úzko previazaná s podnikateľským prostredím a trhom práce.

Kto chce v súčasnosti uspieť na trhu práce, nemôže byť pasívny. Potrebuje poznať veľmi presne akú kvalifikáciu, skúsenosti a prípravu si aktuálna situácia na ňom žiada. Nepochybujem, že účastníci súťaže Mladý tvorca si svojou aktivitou už vopred môžu zabezpečiť pozornosť svojho budúceho zamestnávateľa a zvýhodňujú si tým tak svoju štartovaciu pozíciu, ktorá môže viesť k ich pracovným úspechom.

To, že sa na jednom mieste môžu stretnúť záujemcovia o prácu, ale aj tí, ktorých vstup na trh práce čaká v najbližších ro-

koch, je správnou cestou k orientácii v požiadavkách trhu. Predovšetkým potreby zamestnávateľov sú tým faktorom, ktorý nám v budúcnosti pomôže pri tvorbe nových pracovných miest a riešení nezamestnanosti v Slovenskej republike.

Dovoľte mi týmto, aby som sa poďakoval predsedovi vlády Slovenskej republiky p. Robertovi Ficovi a ministrovi práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Jánovi Richterovi za to, že prebrali záštitu nad týmto podujatím. Tento krok jasne potvrdzuje, že riešenie zamestnanosti bolo, je a v najbližšom období nepochybne bude najvyššou spoločenskou prioritou.

Dovoľte mi tiež poďakovať sa kolegom z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, za vyvinuté úsilie nad rámec ich pracovných povinností, ktoré viedlo k úspešnému priebehu podujatia tak isto aj všetkým partnerom, ktorí sa nás rozhodli podporiť.

Som presvedčený, že veľtrh práce JobExpo 2014 splnil všetky očakávania a s optimizmom môžeme hľadiť k jeho ďalším ročníkom.



*Ing. Marián Valentovič
generálny riaditeľ*



Veľtrh práce - Job Expo 2014, realizovaný v rámci Národného projektu č. VII-2 „Podpora sprostredkovania zamestnania a odborných poradenských služieb poskytovaných úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny“



European Job Days 2014, financovaný z grantu siete EURES

Organizátor:	Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny
Miesto konania:	Výstavisko Agrokomplex Nitra
Termín konania:	29. - 30. apríla 2014
Počet zamestnávateľov:	139
Z toho zahraničných:	26
Počet odborných partnerov:	13
Vystavovateľská plocha:	11 398m ² /EURES 1 220m ²

Počet ponúkaných voľných pracovných miest v SR: celkovo viac ako **16 747** z toho **4 795 priamo** + **6 052 z databázy úradov práce, sociálnych vecí a rodiny** a viac ako **5 000 z aktuálnej ponuky zúčastnených webových profesijných portálov** + **900** pracovných miest v zahraničí, najmä z oblasti strojárstva, stavebníctva, zdravotníctva a sociálnej oblasti

Počet návštevníkov celkom:	viac ako 37 000
z toho v časti EURES:	viac ako 8 000

Počet návštevníkov, ktorí sa preukázateľne zaujímali o zamestnanie v stánkoch:
viac ako **17 500** a v časti EURES viac ako **4 700** (+ s 3 700 bol urobený pohovor)

Počet návštevníkov, s ktorými zamestnávatelia plánujú uzavrieť pracovný pomer na základe pohovoru na veľtrhu:
viac ako **900** v časti EURES **132** a **620** bude ešte kontaktovaných.

Pre **3 112** uchádzačov o zamestnanie zo vzdialenejších lokalít SR, ktorí prejavili záujem zabezpečili úrady práce, sociálnych vecí a rodiny bezplatnú dopravu na veľtrh.

Odborná panelová konferencia

– III. ročník

téma: *“Nezamestnanosť mladých, pretrvávajúci
makroekonomický problém SR”*

Neoddeliteľnou súčasťou veľtrhu práce JobExpo 2014 bol bohatý sprievodný program:

Otvorenie panelovej diskusie

p. Robert Fico, predseda vlády Slovenskej republiky
p. Maroš Šefčovič, podpredseda Európskej komisie

Panel č. 1: Riešenia nezamestnanosti mladých

“Garancie pre mladých - koordinovaná odpoveď”

Hostia:

p. Ján Richter, minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
p. Jozef Uhrík, čestný prezident Zväzu automobilového priemyslu na Slovensku
p. Rudolf Sivák, rektor Ekonomickej univerzity v Bratislave
p. Ľuboš Sirota, viceprezident Republikovej únie zamestnávateľov
p. Jozef Dvonč, predseda ZMOS

Projekty na podporu vytvárania pracovných miest pre ľudí do 29 rokov sú jedným z opatrení, ktorými vláda bojuje s vysokou nezamestnanosťou mladých. Od novembra 2012 takto podporila vznik viac ako 11 tisíc pracovných miest. Dotovať miesta však nestačí, zmeny treba urobiť aj v školstve. Zhodli sa na tom aktéri odbornej panelovej diskusie „Garancie pre mladých - koordinovaná odpoveď“, ktorá bola súčasťou veľtrhu JobExpo 2014.

Novela zákona o odbornom vzdelávaní a spolupráca škôl so zamestnávateľmi tak, aby na trh práce vstupovali potrební mladí ľudia s praxou - to sú zmeny, ktoré podľa ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Jána Richtera nevyhnutne potrebujeme. Čestný prezident Zväzu automobilového priemyslu na Slovensku Jozef Uhrík však tvrdí, že zo vzdelávania sa stal biznis bez rizika. „Vytvorili sme systém, ktorý nám vychováva vzdelaných ľudí bez kvalifikácie na štruktúru, do ktorej sme sa pustili. Boli sme strojárskou veľmocou, investori k nám neprišli pre lacnú,

ale pre kvalifikovanú pracovnú silu. Ak toto stratíme, stratíme konkurencieschopnosť a investorov. Pri riešení odborného vzdelávania je preto potrebná spolupráca zamestnávateľov, ministerstva školstva, ministerstva práce a odborárov. Bez toho to nepôjde. Duálne vzdelávanie je veľmi dôležitá vec,“ zdôraznil Uhrík.

Určitú reformu si pýta aj vysoké školstvo, pretože nie všetci absolventi si dokážu nájsť prácu v odbore, ktorý vyštudovali, poprípade si prácu vôbec nenájdu. To, že umiestňovanie absolventov vysokých škôl je vážny sociálno-spoločenský problém, priznáva aj rektor Ekonomickej univerzity v Bratislave Rudolf Sivák. Podľa neho sa musia do riešenia zapojiť všetci zainteresovaní. „Je potrebné hodnotiť úspešnosť vysokých škôl nielen podľa záujmu o štúdium, ale aj uplatnenia sa absolventov na trhu práce. Je nevyhnutné, aby mali školy spätnú väzbu od zamestnávateľov a pripravovali takých absolventov, o ktorých je na trhu práce záujem,“ podotkol Sivák.

Podľa viceprezidenta Republikovej únie zamestnávateľov Ľuboša Sirotu je najväčším generátorom nezamestnanosti na Slovenku školstvo, iba dve tretiny absolventov potrebujú pre svoju prácu titul. „Štát platí milióny eur ročne bez toho, aby priniesli efekt. Ľudia nemajú uplatnenie a padajú do sociálnej siete, čo je závažný problém.“

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny si uvedomuje dôležitosť riešenia nezamestnanosti mladých ľudí a preto hľadá ďalšie možnosti na podporu ich zamestnávania. Napríklad aj pripojením sa k európskej iniciatíve „Záruky pre mladých“. „Ako jediná krajina sme presadili, že prostriedky z tohto programu môžeme použiť na podporu mladých do 29 rokov a nielen do 25, ako iné štáty. Záruky nám vytvárajú priestor, aby sme mohli pokračovať v efektívnej podpore zamestnávania mladých,“ zdôraznil minister Richter.

Podpredseda Európskej komisie Maroš Šefčovič vyzdvihol dôležitosť tohto európskeho nástroja, pretože nám po prvý raz reálne hrozí, že mladšia generácia sa bude mať horšie ako generácia ich rodičov. „Som veľmi rád, že aj Slovensko sa pridalo k týmto zárukám a pripravilo nástroj „Právo na prvú prácu“, ktorého cieľom bude zabezpečiť, aby si každý mladý človek po skončení školskej dochádzky našiel zamestnanie, mohol sa re-kvalifikovať alebo pokračovať v štúdiu, o ktorom vieme, že mu dáva záruku, že získa solídne pracovné zaradenie.“

Sociálni partneri záruky vítajú a chcú užšie spolupracovať na ich príprave. Predsedovi ZMOS-u Jozefovi Dvončovi chýbajú pri diskusiách zástupcovia tých, ktorých sa to týka - mladých

ľudí. Viceprezident Republikovej únie zamestnávateľov Ľuboš Sirota zase verí, že zamestnávateľia dostanú pri „zárukách“ väčší priestor. Minister Richter ich ubezpečil, že riešenia na podporu zamestnanosti mladých ľudí sa budú hľadať spoločne, so všetkými sociálnymi partnermi.

Panel č. 2: Duálny systém vzdelávania *“Vzdelávanie cez budovanie praktických zručností”*

Hostia:

p. Dušan Čaplovič, minister školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky

p. Vladimír Soták, predseda Predstavenstva Železiarní Podbrezová

p. Juraj Blanár, predseda Žilinského samosprávneho kraja

p. Jaroslav Holeček, Republiková únia zamestnávateľov



Odborné sprievodné podujatia Testovanie a poradenstvo

Partneri:

TREXIMA Bratislava, s.r.o.

- Nájdite svoje profesijné smerovanie! Príďte do stánku www.istp.sk!

uskutočnili 450 osobných konzultácií s vytvorením osobného profilu, 100 osobných konzultácií so zamestnávateľmi zameraných na prácu so systémom a nahlasovanie voľných pracovných miest.

Proact People Slovensko s.r.o.

- „... sme tu! Ponúkame Vám oveľa viac“

Navigácia v povolani, s.r.o. Bratislava

- Staňte sa tým, kým ste a žite svoj život naplno!

60 návštevníkov sa zúčastnilo workshopov, 170 návštevníkom bolo poskytnuté poradenstvo v stánku a 40 návštevníkov absolvovalo individuálne kariérové poradenstvo/koučing.

Kariera.sk

- Otestuj sa a nájdi si prácu, ktorá ťa baví na Kariéra.sk!

Assessment Systems Slovakia s.r.o.

- Assessment Centrum

zorganizovaných skupinových ukážok sa zúčastnilo 200 záujemcov a individuálne poradili 50 návštevníkom.

Slovenská informatická spoločnosť

- Európsky vodičský preukaz na počítače

60 návštevníkov sa otestovalo v IT zručnosti a absolvovalo test ECDL, 140 návštevníkom bolo poskytnuté poradenstvo.

E – KU Inštitút jazykovej a interkultúrnej komunikácie

- Príďte, získajte nové informácie a otestujte svoje jazykové zručnosti!

129 záujemcov otestovalo svoje jazykové zručnosti a 520 záujemcom poskytli poradenstvo.

Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie

- Kto sme a čo od nás môžete očakávať?

poskytli poradenstvo 80 žiakom základných a stredných škôl

Slovenská asociácia malých podnikov (ACTORIS SYSTEM)

- Uvažujete o podnikaní?

Združenie mladých podnikateľov Slovenska

- Kde začať, ak chcem podnikáť.

záujem o informácie o podnikaní prejavilo 250 návštevníkov

Národný inšpektorát práce

- Pracovno-právne poradenstvo.

Inštitút pracovnej rehabilitácie

- IPR – vzdelávanie a poradenstvo pre občanov so zdravotným postihnutím

poradenstvo poskytli 108 záujemcom a individuálne sa venovali 59 občanom so zdravotným postihnutím.

Workshopy v seminárnych miestnostiach

Partneri pripravili workshopy so zaujímavými témami.
Workshopov sa zúčastnilo cca 3 000 návštevníkov

TREXIMA Bratislava, s.r.o.

- www.istp.sk

Na workshope sa dozviete:

Radi by ste ukázali svoje schopnosti a prax potenciálnym zamestnávateľom? Viete čo by ste vo svojom profesijnom živote chceli robiť ale nevíete ako na to? Potrebujete poradiť na akú školu sa hlásiť? Zaujímajú Vás mzdy jednotlivých profesií? Toto a omnoho viac nájdete na www.istp.sk – a to všetko bezplatne. Najväčšia databáza voľných pracovných miest na Slovensku na jeden klik? Možnosť ohodnotiť svoje schopnosti, vedomosti a zručnosti s odporúčením na akú profesiu sa hodíte?

Proact People Slovensko s.r.o.

- **Je pred vami prijímací pohovor ?**

Na workshope sa dozviete:

1. Ako si pripraviť žiadosť, životopis, motivačný list - čo je vlastne žiadosť do zamestnania a čo je motivačný list? Ako ich správne napísať? Hlavná osnova životopisu, ktoré informácie sú dôležité a menej dôležité a čomu sa vyvarovať v profesionálnom životopise.

2. Ako sa správne pripraviť na prijímací pohovor - jednotlivé fázy prípravy (morálna, fyzická a technická). Ako prebieha pohovor, jeho etapy a čo je dôležité. Ktoré otázky kladú zamestnávatelia najčastejšie a ako na ne správne odpovedať. Čomu a ako sa vyhnúť na pracovných pohovoroch. A veľa dobrých rád a odporúčaní na záver.

Navigácia v povolani, s.r.o. Bratislava

- **Mať to „správne“ povolanie – pre každého znamená niečo iné**

Na workshope sa dozviete:

Ako zistiť, ktoré povolanie je to pravé? Kariérový koučing vám pomôže nájsť odpovede a zorientovať sa v tom, aké je najvhodnejšie profesné smerovanie práve pre vás.

Na workshope sa dozviete:

- Ako pomáha kariérový koučing pri hľadaní vhodného povolania
- Prečo je dôležité rozhodnúť sa pre správne povolanie
- Aké atribúty ovplyvňujú výber povolania
- Ako vaša osobnosť „predurčuje“ vaše povolanie
- Ako zistiť svoje najsilnejšie kvality a talenty, ktoré chcem využívať v práci
- Zamyslite sa nad motivátormi, ktoré vás poháňajú na kariérnej ceste
- Vyskúšate si koučovacie cvičenia, ktoré vás privedú ku kľúčovým aspektom vašej vysnívanej práce.

Združenie mladých podnikateľov Slovenska

- **Kde začať, ak chceme podnikáť.**

Na workshope sa dozviete:

1. Ako začať podnikáť

Kde hľadať inšpiráciu, financie, informácie a kontakty? Prezradí vám to Združenie mladých podnikateľov Slovenska - organizácia, ktorá združuje mladých podnikateľov a ľudí so záujmom o podnikanie do 40 rokov.

2. S nami v podnikaní nie ste sami

Predstavenie Združenia mladých podnikateľov Slovenska a jeho aktivít, ktoré pomáhajú mladým podnikateľom nakopnúť ich biznis, spoznať podobných ľudí a zlepšovať podnikateľské prostredie na Slovensku.



Workshopy pre základné školy – zúčastnilo sa 455 žiakov

1. Prečo je dôležitá voľba povolania (strednej školy/odboru štúdia)?
„Prečo je dôležité správne si vybrať strednú školu?“ 10 minútový blok
Cieľ: Zaujímavým spôsobom upriamiť pozornosť na dôležitosť voľby povolania.
2. Voľba povolania je prvá veľká výzva v Tvojom živote.
„CPPPP – pomoc pre Teba aj rodičov.“ 10 minútový blok
Cieľ: Zaujímavá prezentácia činnosti CPPP pre žiakov ZŠ a výchovných/kariérnych poradcov.
3. Správna voľba povolania ovplyvní celý život človeka.
„Hľadaj informácie a dobre si vyber!“ 30 minútový blok
Cieľ: Predstavenie programu pre voľbu povolania – www.istp.sk pre žiakov a pomôcku pre výchovných poradcov pri voľbe strednej školy a študijného odboru.

Workshopy pre základné školy – zúčastnilo sa 455 žiakov

1. Zamestnanie alebo evidencia na UPSVR?
„Ako si efektívne hľadať zamestnanie?“ 25 minútový blok
Cieľ: Zaujímavým spôsobom upriamiť pozornosť na efektívnu formu hľadania zamestnania cez www.istp.sk.
2. Na prijímací pohovor sa treba pripraviť!
„Pracovný pohovor v kocke“ 15 minútový blok
Cieľ: Vtipnou no poučnou formou prezentovať žiakom SŠ prijímací pohovor.
3. Zamestnanie v zahraničí - nová skúsenosť.
„Ak hľadáš prácu v zahraničí, tak cez EURES“ 10 minútový blok
Cieľ: Bezpečné cestovanie za prácou v rámci EU.



Prehľad slovenských zamestnávateľov ponúkajúcich voľné pracovné miesta

- ✓ ADELI, s.r.o.
- ✓ ALLIANZ - Slovenská poisťovňa, a.s.
- ✓ ALSES, s.r.o.
- ✓ APAS
- ✓ APRICO, s.r.o.
- ✓ AU Optronics (Slovakia), s.r.o.
- ✓ AXA Services, s.r.o.
- ✓ Bekaert Slovakia s.r.o.
- ✓ Berto sk, s.r.o.
- ✓ BNM SLOVAKIA s.r.o.
- ✓ CATRO Slovensko, s.r.o.
- ✓ Centrum vedecko-technických informácií SR
- ✓ Ceragon Networks, s.r.o.
- ✓ CESAM, s.r.o.
- ✓ CKM SYTS - Združenie pre študentov, mladých ľudí a učiteľov
- ✓ Cloetta Slovakia, s.r.o.
- ✓ Continental Matador Rubber, s.r.o.
- ✓ DECODOM, spol. s.r.o.
- ✓ Deloitte Audit, s.r.o.
- ✓ DS Smith Slovakia, s.r.o.
- ✓ EDYMAX SE
- ✓ ELMAX ŽILINA, a. s.
- ✓ EQUITY FINANCE, s.r.o.
- ✓ ESCAD Slovakia, s.r.o.
- ✓ EURO-PERSONAL, s.r.o.
- ✓ Express People, s.r.o.
- ✓ Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a.s.
- ✓ Fincentrum a.s.
- ✓ FINE DNC Slovakia s.r.o.
- ✓ First Montana Technology, s.r.o.
- ✓ Flowery eu, s.r.o.
- ✓ Foxconn Slovakia, spol., s r.o.
- ✓ Fullindustry, s.r.o.
- ✓ GASTRO-HAAL, s.r.o.
- ✓ GGB Slovakia, s.r.o.
- ✓ GLOVIS SLOVAKIA, s.r.o.
- ✓ Grafton Recruitment Slovakia, s.r.o.
- ✓ HF NajUS, a.s.
- ✓ Honeywell Turbo s.r.o.
- ✓ Human Energy Agency, s.r.o.
- ✓ IBM International Services Centre, s.r.o.
- ✓ I.D.C. Holding, a.s.
- ✓ IDEX, s.r.o.
- ✓ INA SKALICA spol. s r.o., INA Kysuce, spol. s.r.o.
- ✓ INDEX NOSLUŠ, s.r.o.
- ✓ Johnson Controls
- ✓ JPM Services, s.r.o.
- ✓ Kariéra.sk
- ✓ KIA Motors Slovakia, s.r.o.
- ✓ KINEX BEARINGS, a.s.
- ✓ KOMUNÁLNA poisťovňa, a.s., Vienna Insurance Group
- ✓ KOVO-FINIŠ, s.r.o.
- ✓ LEONI Slovakia spol. s r.o.
- ✓ Luga & Maklér, spol. s.r.o.
- ✓ LUTO Automotive s.r.o.
- ✓ LVD S3, a.s.
- ✓ MAGNA SLOVTECA, s.r.o.
- ✓ MATADOR Automotive Vráble, a.s.
- ✓ McRoy Slovakia, a. s.
- ✓ MetLife Amslico Poisťovňa, a.s.
- ✓ MOBILIER, s.r.o.
- ✓ Molda stavebná firma s.r.o.
- ✓ MOTIWAR GROUP, s.r.o.
- ✓ myWood Polomka Timber, s.r.o.
- ✓ NAD-RESS Senica, a.s.
- ✓ Novoplast v.d. Sered'
- ✓ ON Semiconductor Slovakia, a.s.
- ✓ OSRAM, a.s.
- ✓ Pa.Mamut, s.r.o.
- ✓ PCA Slovakia, s.r.o.
- ✓ PE-PLAST PACKAGING
- ✓ Personal Network, spol. s.r.o.
- ✓ Picasso, s.r.o. - Personálna agentúra MAX
- ✓ po Škole o.z.
- ✓ Proact People Slovensko, s.r.o.
- ✓ Profesia.sk – pracovný portál
- ✓ Prvá stavebná sporiteľňa, a. s.
- ✓ PSL, a.s.
- ✓ Púchovský mäsový priemysel, a.s.
- ✓ Rasken Consulting, s.r.o.
- ✓ RAVEN, a.s.
- ✓ RONA, a.s.
- ✓ Sanas, a.s.
- ✓ SAM – SHIPBUILDING AND MACHINERY, a.s.
- ✓ Samjin LND Slovakia
- ✓ Slovenské cukrovary, s.r.o.
- ✓ Slovenská chránená dielňa, s.r.o.
- ✓ Slovenská poľnohospodárska a potravinárska komora
- ✓ Soitron, s.r.o.
- ✓ TECHNOGYM E.E., s.r.o.
- ✓ TOPAZ LGP, s.r.o.
- ✓ Trend Personal Slovakia, s.r.o.
- ✓ Trenkwalder, a.s.
- ✓ UKF v Nitre
- ✓ Union poisťovňa, a.s.
- ✓ V a V Academy, s.r.o.
- ✓ VÁHOSTAV – SK, a.s.
- ✓ VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a. s.
- ✓ VOSPALEK CORPORATION eu, s.r.o.
- ✓ WELLNESS, s.r.o.
- ✓ Wertheim, s.r.o.
- ✓ XAWAX personálny servis, s.r.o.
- ✓ ZKW Slovakia s.r.o.
- ✓ ŽOS Trnava, a.s.
- ✓ ŽOS Vrútky, a.s.

Prehľad zahraničných zamestnávateľov ponúkajúcich voľné pracovné miesta

- ✓ Arcon GmbH & Co. KG
- ✓ Begemot GmbH
- ✓ CareNet360
- ✓ Coca-Cola Hellenic Austria GmbH
- ✓ EMS-uitzendgroep b.v.
- ✓ EURES Bulharsko
- ✓ EURES Česká republika
- ✓ EURES Estónsko
- ✓ EURES Francúzsko
- ✓ EURES Holandsko
- ✓ EURES Írsko
- ✓ EURES Nemecko
- ✓ EURES Nórsko
- ✓ EURES Poľsko
- ✓ EURES Rakúsko
- ✓ EURES Rumunsko
- ✓ EURES Slovensko
- ✓ EURES Slovinsko
- ✓ EURES Švédsko
- ✓ EURES Veľká Británia
- ✓ FridayEuroTech B.V.
- ✓ Global Cryptography Ltd
- ✓ KÖNIG GmbH & Co KG
- ✓ MSE Personal Service AG
- ✓ Sagius Uitzenders B.v.
- ✓ Staffline Group plc
- ✓ Student Agency
- ✓ Šmeral Brno, a.s.
- ✓ Techwork B.V.
- ✓ TEMPTON Group Deutschland
- ✓ XXXLUTZ

